



## ประกาศโรงเรียนบ้านห้วยเหล่าโพหนองประชานุกูล

เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารโรงเรียนบ้านห้วยเหล่าโพหนองประชานุกูล

โรงเรียนบ้านห้วยเหล่าโพหนองประชานุกูล มีความมุ่งมั่นในการบริหารงานให้ สำเร็จตาม พันธกิจอย่างมีธรรมาภิบาล โดยให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ เพื่อสร้างความศรัทธาเชื่อมั่นแก่สังคมว่า โรงเรียนบ้านห้วยเหล่าโพหนองประชานุกูล เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารโรงเรียนบ้านห้วยเหล่าโพหนองประชานุกูล จึงประกาศเจตจำนงในการบริหารด้วย ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งนี้ขอให้ บุคลากร ทุกคนมุ่งมั่นปฏิบัติงานตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและปราศจากการทุจริตภายใต้ ข้อ ปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

**๑. ด้านการปฏิบัติหน้าที่** บุคลากรทุกคนในโรงเรียนบ้านห้วยเหล่าโพหนองประชานุกูล ต้องปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ ของรัฐอย่างมีคุณธรรม โดยยึดหลักตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้วย ความโปร่งใส ดำเนินการตามที่กฎหมาย กำหนดอย่างเคร่งครัด และให้บริการกับประชาชนหรือผู้มารับ บริการกับหน่วยงาน โดยไม่หวังสิ่งตอบแทนโดยมิควรได้

**๒. ด้านการใช้งบประมาณ** บุคลากรในโรงเรียนบ้านห้วยเหล่าโพหนองประชานุกูล ต้อง สำนึกและตระหนักถึงการใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดินว่าเป็นงบประมาณที่ได้มาจากเงินภาษีของราษฎร โดย ต้องใช้จ่ายอย่างเหมาะสมและ ประหยัด ตามแนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ร่วมกับกลุ่มงานที่ กำกับ ดูแลด้านงบประมาณ การเบิก- จ่าย และการจัดหาพัสดุ ต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใสและ ตรวจสอบได้

**๓. ด้านการใช้อำนาจ** ผู้บังคับบัญชาทุกหน่วยงานทุกระดับชั้นการบังคับบัญชา ต้อง มอบหมายงาน ประเมินผล การปฏิบัติงาน คัดเลือกบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งสั่งการกำกับ ดูแลให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ขัดต่อกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่างๆ อย่างถูกต้องและชอบธรรม

**๔. ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ** บุคลากรในโรงเรียนบ้านห้วยเหล่าโพหนอง ประชานุกูล ต้องใช้ของทางราชการ เพื่อประโยชน์ในทางราชการ ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ ประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่างๆ หรือยินยอมให้บุคคลใดนำไปใช้เพื่อประโยชน์ ส่วนตัวหรือผู้อื่น ในทางที่ไม่ถูกต้องและไม่เหมาะสม

**๕. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต** ทุกกลุ่มงานต้องดำเนินการตามแนวทางแผน ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนปฏิบัติการว่า ด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของโรงเรียนบ้านห้วยเหล่าโพหนองประชานุกูล และมาตรการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งร่วมกันสอดส่องและแก้ไขปัญหาการทุจริต เพื่อให้การทุจริต ลดลง และหมดไปในที่สุด

๖. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน บุคลากรในโรงเรียนทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตนเองรับผิดชอบโดยยึดหลักมาตรฐานการดำเนินงาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่างๆกำหนดไว้ เพื่อให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๗. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ทุกกลุ่มงานต้องดำเนินการจัดทำข้อมูลของกลุ่มงานที่ต้องเผยแพร่ต่อสาธารณชน โดยจัดให้มีช่องทางการสื่อสารกับประชาชนที่มาติดต่อกับหน่วยงาน ซึ่งประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่ทางราชการแจ้งได้อย่างสะดวก รวดเร็ว พร้อมทั้งเป็นข้อมูลที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน ทุกกลุ่มงานต้องดำเนินการปรับปรุง พัฒนาระบบการปฏิบัติงาน เพื่อให้กระบวนการของ หน่วยงานมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ทันสมัย สามารถให้ความสะดวกแก่ประชาชน ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อกับ หน่วยงานเพื่อให้เกิดความพึงพอใจและส่งเสริมให้ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้รับบริการเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินภารกิจของโรงเรียนบ้านห้วยเหล่าโพหนองประชานุกูล พร้อมทั้งเสริมสร้างภาพลักษณ์ของกลุ่มงานใน สังเกตให้มีความโปร่งใส เพื่อสร้างทัศนคติและความเชื่อมั่นของประชาชนที่ติดต่อโรงเรียนบ้านห้วยเหล่าโพหนองประชานุกูล

๙. ด้านการเปิดเผยข้อมูล โรงเรียนบ้านห้วยเหล่าโพหนองประชานุกูล ดำเนินการนำข้อมูลที่ประชาชนควรทราบและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินภารกิจของโรงเรียนบ้านห้วยเหล่าโพหนองประชานุกูล ไว้ในเว็บไซต์ของโรงเรียนบ้านห้วยเหล่าโพหนอง ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ ช่องทางติดต่อสื่อสารกับประชาชน (Social Network) ข้อมูลแผนการดำเนินงาน ข้อมูลขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ข้อมูลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อมูลการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต และช่องทางการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อเป็นการแสดงความโปร่งใสในการบริหารงาน และดำเนินงานของโรงเรียนบ้านห้วยเหล่าโพหนองประชานุกูล

๑๐. ด้านการป้องกันการทุจริต บุคลากรในโรงเรียนบ้านห้วยเหล่าโพหนองประชานุกูล ต้องดำเนินภารกิจของตนเองตามแนวทาง ของเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และสามารถตรวจสอบได้ พร้อมทั้งเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรของโรงเรียนบ้านห้วยเหล่าโพหนองประชานุกูล ให้เป็นองค์กรที่ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความ มั่นคงในความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล มีความมั่นคงในคุณธรรม จรรยาของข้าราชการ และมีความยั่งยืนในการรับใช้สังคมไทย ทางด้านการศึกษา

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

( นายบุญหลาย ทวานเพราะ )

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยเหล่าโพหนองประชานุกูล



Announces Office of Banwalaowphonthongprachanukul school  
Topic: Banwalaowphonthongprachanukul school with Honest & Integrity

.....  
Banwalaowphonthongprachanukul school intends to conduct its organizational management and administration system with governance. With a heavy focus on preventing and eliminating corruption and misconduct, this Office wishes to build credibility from the society as an organization adhering to the principles and standards of good governance. As the leader of the Banwalaowphonthongprachanukul school, I would like to announce my intention to administrate this organization in an honest, transparent, accountable and responsible manner whilst fighting against all forms of corruption. As such, I urge all personnel to perform their duties with dedication, honesty and integrity by refraining from corruption and adhering to the following principles:

1. Duty performing aspect Banwalaowphonthongprachanukul school's personnel shall perform their duties as state officers on moral grounds in accordance with well established work standards and principal of transparency by implementing strict law enforcement and providing services to the public on the basic of fair treatment with no expectation for inappropriate remuneration.
2. Budgetary Management Banwalaowphonthongprachanukul school's personnel shall be aware of the budgetary expenditures that come from tax of the public. The groups responsible for budgeting, drawing up and paying are to be operated with necessary transparency and accountability. Follow the principle of Sufficiency Economy.
3. Administrative Power Supervisor of all groups at all levels shall assign the task, evaluate performance, personnel selection to work fairly no discriminate as well as command the subordinate to perform duties under of law and regulation accurately and correctly.
4. Property of the Government Banwalaowphonthongprachanukul school's personnel shell use government property for the benefit of the government do not take it to unlawful use or intended to any personnel use for their own or others.
5. Modify Corruption – free Every group shall comply with the National Anti – Corruption strategy phase 3 (2017-2021) the prevention and suppression of corruption and misconduct within Banwalaowphonthongprachanukul school and measures involves to modify corruption-free search with will ultimately lead to a decline in corruption cases.
6. Quality Personnel Group shall perform their duties according to their responsibilities, based on operational standards, procedures, rules and regulation to be neat efficiency and effectiveness with the officials duty.
7. Communication Performance All group shall disclose its information with public by communication channel accurately the public visitor easily access to that information.
8. Improvement Service System All group shall improve the service system to facilitate the rapid population, satisfied and encouraged people. Stakeholders or service recipients take part in the mission of Banwalaowphonthongprachanukul school. It also enhances the image of Banwalaowphonthongprachanukul school and it affiliates to be

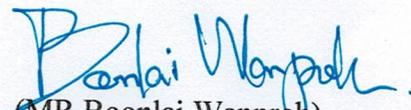
transparent. To create a vision and confidence of the public to Banwalaowphonthongprachanukul school.

9. Information Disclose Banwalaowphonthongprachanukul school conducts the basic information of the Banwalaowphonthongprachanukul school such as news, public relation, communicate with people (Social Network), procedure or service, annual budget plan, procurement management, development of personnel, management of fraud complaints and channels of public participation on website to the public to know the transparency in the management and operation of Banwalaowphonthongprachanukul school.

10. Fraud Prevention Banwalaowphonthongprachanukul school's personnel shall carry out their own missions in accordance with the Guideline of the intent of management with integrity, transparency and good governance. All operations shall be free from corruption and can be verified along with enhancing the corporate culture of Banwalaowphonthongprachanukul school to be an organization that provide services in Banwalaowphonthongprachanukul school to Thai society with sustainability in accordance with good corporate governance principles.

Hereby announced to be acknowledged and practiced by all involved

Given on June 29, B.E. 2566 (2023)

  
(MR.Boonlai Wanproh)

Direter of Banwalaowphonthongprachanukul Schoo